
Aika 26.08.2026, klo 15:00

Paikka Etäkokous (Teams)

Käsiteltävät asiat

§ 42 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 43 Pöytäkirjantarkastajat

§ 44 Yhteistoiminnan periaatteet Pirkanmaan hyvinvointialueella

§ 45 Työterveyshuollon toteuma 1-6/2026 ja 1-7/2026

§ 46 SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmä 1.10.2026 alkaen

§ 47 Fiilismittari Pirkanmaan hyvinvointialueella Q2/2026

§ 48 HR-johtajan ajankohtaiset asiat

**§ 49 Vastaus valtuustoaloitteeseen Perusterveydenhuollon reuna-alueiden
työntekijöiden saatavuuden varmistamisesta**

**§ 50 Vastaus valtuustoaloitteeseen Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden
kieltäminen Pirkanmaan hyvinvointialueella**

**§ 51 Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien
virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella**

§ 52 Henkilöstöjaoston talouden toteuma 1-6/2026

§ 53 Tiedoksi merkittävät asiat

Osallistujat

Ulla Kampman, puheenjohtaja
Mats Uotila, 1. varapuheenjohtaja
Katariina Jortikka, sihteeri
Petra Aalto
Teemu Aaltonen
Jari Haaparanta
Jenni Jokinen
Keijo Kaleva
Klaus Myllymäki
Erja Pelkonen
Leena Saarela
Anu Viitala
Aija Tuimala

§ 42

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista henkilöstöjaoston kokoukseen 26.8.2026 on toimitettu sähköisesti 21.8.2026. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 21.8.2026 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 21.8.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Henkilöstöjaosto päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniitylle §:ien 44-45 ajaksi
- HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarelle ja palvelussuhdepäällikkö Mira Snellmanille §:n 46 ajaksi.

§ 43

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitella ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Henkilöstöjaoston päätöksen 13.8.2025 (§ 43) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat Teemu Aaltonen ja Klaus Myllymäki. Varalla Keijo Kaleva ja Erja Pelkonen.

§ 44

Yhteistoiminnan periaatteet Pirkanmaan hyvinvointialueella

2395/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Hyvinvointialue noudattaa kulloinkin voimassa olevaa lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella. Näitä lakeja ovat yhteistoimintalaki 1333/2021 ja laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 44/2006, erityisesti 5. luku. Pirkanmaan hyvinvointialueella on neuvoteltu lakeja täydentävästä sekä työsuojelun yhteistoiminnassa laista poikkeavasta rakenteesta 19.5.2026 alkaen. Neuvotteluja ennen työnantaja ja pääsopijajärjestöt valmistelivat asioita huhtikuussa pidetyissä työpajoissa.

Neuvottelujen keskeneräisyyden vuoksi sovittiin neuvotteluissa 11.6.2026 elokuun loppuun asti toimivasta Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnasta. Yhteinen näkemys yhteistoiminnasta työnantajan ja pääsopijajärjestöjen neuvottelijoiden välille löytyi 12.8.2026. Neuvottelutulos on kuvattu *Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta Pirkanmaan hyvinvointialueella – yhteistoimintalakia täydentävä ohje* asiakirjaan. Asiakirjassa kuvataan edustuksellisen yhteistoiminnan rakenne, jäsenmäärä sekä esimerkkejä käsiteltävistä asioista. Edustuksellisen yhteistoiminnan lisäksi asiakirjassa on kirjaukset henkilöstöedustajista, yhteistoimintaneuvotteluista sekä välittömästä yhteistoiminnasta.

Yhteistoimintalakia täydentävä ohjeasiakirja on voimassa 1.9.2026-31.12.2029 mikäli niin työnantaja kuin pääsopijajärjestöt hyväksyvät sen.

Liitteenä oleva asiakirja on julkinen sitten, kun kaikki osapuolet ovat sen hyväksyneet ja kun siihen liittyvä paikallinen sopimus on kaikkien osapuolten hyväksymä.

Hallintosäännön 13 §:n 3. kohdan mukaan henkilöstöjaosto päättää yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan periaatteista ja seuraa niiden toteutumista.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

1. hyväksyä yhteistoimintalakia täydentävän ohjeasiakirjan *Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta Pirkanmaan hyvinvointialueella* ja
2. tarkastaa pykälän kokouksessa.

§ 45

Työterveyshuollon toteuma 1-6/2026 ja 1-7/2026

2631/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Työterveyshuoltolaki 1383/2001 määrittää työnantajan velvollisuudeksi järjestää työterveyshuolto työntekijöilleen. Laissa määritellään minimivaateet työterveyshuollon sisällöstä sekä toteuttamisesta. Lain tarkoituksena on työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistoiminnassa edistää työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä, työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, työntekijöiden terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä työuran eri vaiheissa sekä työyhteisön toimivuutta. Tämä toiminta tunnetaan niin kutsuttuna Kela I työterveyshuoltopalveluna. Pirkanmaan hyvinvointialueella työntekijöille on käytössä laaja-alaiset työterveyshuoltopalvelut, jotka sisältävät myös Kela 0 ja Kela II palveluita.

Työterveyshuollon toiminta koostuu lakisääteisistä palveluista sekä työnantajalle vapaaehtoisista muista palveluista (Kela 0) ja sairaanhoidollisista palveluista (Kela II). Työterveysyhteistyön tavoitteet, keinot ja seuranta sovitaan yhdessä työnantajan sekä työterveyshuollon kesken ja kuvataan toimintasuunnitelmassa. Henkilöstöjaosto hyväksyi lokakuussa 2025 työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2026.

Henkilöstöjaostolle kerrotaan työterveyshuollon kustannuksista tammi-kesäkuun 2026 sekä tammi-heinäkuun 2027 osalta.

Hallintosäännön 13 §:n 4. kohdan mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on päättää työterveydenhuollon tavoitteista ja työterveyden palvelusopimuksesta.

Oheismateriaalina työterveyspalveluiden kustannusten seuranta ajalta tammi-kesäkuu 2026 ja tammi-heinäkuu 2026.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi työterveyshuollon toimintasuunnitelman toteutumisen ajalta tammi-kesäkuu 2026 ja tammi-heinäkuu 2026.

§ 46

SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmä 1.10.2026 alkaen

19959/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Mira Snellman, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, mira.snellman@pirha.fi

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Liitteet

1 SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmä

2 SOTE-tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto Pirkanmaan hyvinvointialueella

Kunta ja hyvinvointialuetyönantajat (KT) sekä pääsopijajärjestöt (SOTE, JAU, JUKO) ovat sopineet SOTE-sopimuksen palkkausmääräysten muuttamisesta ja uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Valtakunnallisen neuvottelutuloksen ja ohjeistuksen pohjalta on vuodenvaihteesta 2026 alkaen valmisteltu tasopalkkausjärjestelmään siirtymistä Pirkanmaan hyvinvointialueella. Muutos koskee noin 17 000 työntekijää.

SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmä korvaa nykyisen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu tehtävän edellyttämään osaamiseen ja vastuuseen ja niitä kuvaaviin tasokriteereihin.

Tasopalkkajärjestelmässä tarkastellaan tehtävän edellyttämää osaamisen ja vastuun tasoa, ei henkilön osaamista. Tasopalkan lisäksi sopimukseen on otettu määräykset tasolisistä. Tasopalkkajärjestelmä on velvoittava ja se tulee ottaa käyttöön paikallisesti viimeistään 1.10.2026.

Uudessa tasopalkkajärjestelmässä tehtävän oikea osaamisen ja vastuun taso määräytyy SOTE-sopimuksen tasokriteerien, mahdollisten paikallisten tasokriteerien sekä paikallisen tasokuvauksen perusteella. SOTE-sopimuksen jokaiseen palkkaryhmään on määritelyt omat tasokriteerit. SOTE-sopimuksen tasokriteerit kuvaavat kunkin palkkaryhmän eri tasojen keskeisimmät erottelevat tekijät. Niissä on huomioitu osaaminen ja vastuu, joita tehtävät edellyttävä. Tasokriteerit on laadittu kuvaamaan osaamisen ja vastuun lisääntymistä siirryttäessä A-tasolta vähintään tasolle B. Tasokriteereitä sovelletaan aina sen palkkaryhmän tehtäviin, johon ne on määritelyt. SOTE-sopimuksen tasokriteerit ovat velvoittavia. SOTE-sopimuksen tasokriteerien lisäksi työnantaja voi tarvittaessa määritellä paikallisia tasokriteerejä. Mahdollinen paikallinen tasokriteeri toimii vastaavalla tavalla kuin SOTE-sopimuksen tasokriteeri.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on paikallisesti neuvoteltu tasokriteereistä, tasokuvauksista sekä tasolisistä uudessa järjestelmässä. Pirkanmaalle tulee käyttöön palkkaryhmien sisällä yhteensä vähintään 65 erilaista palkkatasoa, joille jokaiselle on laadittu tasokuvaukset. Palkkaustyöryhmän työskentely jatkuu koko sopimuskauden 2025–2028 ajan. Uuteen tasopalkkajärjestelmään siirrytään 1.10.2026 ja sen mukaiset palkat ovat maksussa marraskuussa 2026.

Hallintosäännön 13 §:n 5. kohdan mukaan henkilöstöjaosto päättää palkkausjärjestelmää koskevat periaatteet.

Aluehallitus vastaa harmonisointisuunnitelman päivityksestä palkkausjärjestelmän päivityksen pohjalta. Palkkausjärjestelmän edellyttämää palkkojen harmonisointia toteutetaan SOTE-sopimuksen määrittelemien järjestelyerien sekä aluevaltuuston päättämän talousarvion puitteissa.

Liitteenä diaesitykset SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmästä ja SOTE-tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta Pirkanmaan hyvinvointialueella. Lisäksi oheismateriaalina on liitteiden 1, 2, 3, 4 ja 5 tasokuvauksia sekä SOTE-tasopalkkajärjestelmän tasolisäkuvaus.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

1. hyväksyä SOTE-sopimuksen uuden tasopalkkajärjestelmän periaatteet ja
2. merkitä tiedoksi paikallisten neuvotteluiden sekä palkkausjärjestelmän käyttöönoton valmistelun tilanteen.

§ 47

Fiilismittari Pirkanmaan hyvinvointialueella Q2/2026

8228/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi

Liitteet

1 Fiilismittarin tulokset Q2/2026

Hyvinvointialueen työntekijäkokemusta seurataan neljännesvuosittain eli kvartaaleittain henkilöstölle suunnatun Fiilismittari-kyselyn avulla. Kysely mittaa sekä henkilöstön suositteluhalukkuutta kuvaavaa indeksiä että työntekijäkokemusta koskevia osa-alueita. Hyvinvointialuetasolla tuloksia ja niiden kehitystä tarkastellaan kokonaisuutena. Työyhteisöille Fiilismittari tarjoaa ajankohtaisen tilannekuvan työntekijäkokemuksesta ja arjen sujumisesta kyselyhetkellä, ja tuloksia hyödynnetään työyhteisöjen toiminnan kehittämisessä.

Fiilismittari-kysely toteutettiin 27.5.-10.6.2026. Tulokset ovat hyvinvointialuetasolla parantuneet edelliseen mittauskertaan verrattuna.

Hyvinvointialuetasolla tulos nousi vuoden 2025 keskiarvoon verrattaessa. Fiilismittari-kyselyyn vastasi yhteensä 7941 työntekijää, ja vastausprosentti oli 36. Vastaaajien määrä ei ollut yhtä suuri kuin alkuvuonna (Q1=42 %). Vastausprosentti oli kuitenkin parempi kuin vuoden 2025 keskiarvo lähes jokaisella palvelulinjalla.

Tämän mittauskerran suositteluindeksi oli +7, kun edellisellä mittauskaudella tulos oli +3. Suositteluindeksi nousi lähes kaikilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla. Suositteluindeksi on parantunut myös verrattuna vastaavaan ajankohtaan vuotta aiemmin: maaliskuussa 2025 tulos oli +1, mitä ennen tulokset olivat olleet negatiivisia. Tämän vuoden keskiarvotavoite on + 10.

Työntekijäkokemusta mittaavissa kysymyksissä oli eniten myönteistä muutosta edelliseen kyselyajankohtaan verrattuna väittämässä, joka koski työpaikan ilmapiirin kannustavuutta. Muilta osin vuoden 2025 keskiarvoihin nähden muutokset olivat hyvinvointialuetasolla vähäisiä.

Eri työyksiköiden välillä on merkittävää vaihtelua sekä tuloksissa että vastausprosentissa. Syksyllä 2026 tarjotaan erityisiä tukitoimia esihenkilöille ja työyhteisöille, jotka ovat saaneet heikoimpia tuloksia sekä Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksessa että Fiilismittari-kyselyssä.

Fiilismittarin tulokset ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi Fiilismittarin tulokset.

§ 48

HR-johtajan ajankohtaiset asiat

HR-johtaja informoi ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi HR-johtajan ajankohtaiset asiat.

§ 49

Vastaus valtuustoaloitteeseen Perusterveydenhuollon reuna-alueiden työntekijöiden saatavuuden varmistamisesta

3396/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA, teija.liimatainen@pirha.fi
Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi
Maria Tamminen, REKRYTOINTIPÄÄLLIKKÖ, maria.tamminen@pirha.fi
Mira Snellman, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, mira.snellman@pirha.fi
Karoliina Lepola, PALVELUPÄÄLLIKKÖ, karoliina.lepola@pirha.fi
Emmi Lautamatti, KOULUTUSYLILÄÄKÄRI, emmi.lautamatti@pirha.fi
Katja Luojus, TKIO-PALVELUJOHTAJA, katja.luojus@pirha.fi
Sari Mäkinen, SOSIAALI- JA TERVEYSKESKUSJOHT, sari.makinen@pirha.fi
Eeva Torppa-Saarinen, PALVELULINJAOHTAJA AVOPALVELUT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite_Perusterveydenhuollon reuna-alueiden työntekijöiden saatavuuden varmistamisesta_Airo Mikko
- 2 Vastaus valtuustoaloitteeseen_Aloite perusterveydenhuollon reuna-alueiden työntekijöiden saatavuuden varmistamisesta

Valtuutettu Mikko Airo sekä muut allekirjoittaneet jättivät 16.2.2026 aloitteen perusterveydenhuollon reuna-alueiden työntekijöiden saatavuuden varmistamisesta. Valtuustoaloite on liitteenä.

Vastausta aloitteeseen on valmistelut Henkilöstöpalveluiden toimialueella yhteistyössä muiden vastuuvalmistelijoiden kanssa. Valtuustoaloitevastaus on käsitelty konserni- ja sotepalveluiden ja hyvinvointialueen johtoryhmissä sekä yhteistoimintaelimessä. Valtuustoaloitteen johdosta annettu vastaus on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen ja siihen annetun vastauksen.

§ 50

Vastaus valtuustoaloitteeseen Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Pirkanmaan hyvinvointialueella

11237/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Mika Kontio, KONSERNIJOHTAJA, mika.kontio@pirha.fi

Timo Tiainen, KONSERNIOHJAUKSEN PÄÄLLIKKÖ, timo.tiainen@pirha.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite_Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen

Pirkanmaan hyvinvointialueella_Sdp-ryhmä

2 Vastaus valtuustoaloitteeseen_ Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Pirkanmaan hyvinvointialueella

Valtuutettu Taru Tolvanen sekä muut allekirjoittaneet jättivät 27.4.2026 aloitteen perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Pirkanmaan hyvinvointialueella. Valtuustoaloite on liitteenä.

Vastausta aloitteeseen on valmistelut Henkilöstöpalveluiden toimialueella yhteistyössä muiden vastuuvalmistelijoiden kanssa. Valtuustoaloitevastaus on käsitelty konsernipalveluiden ja hyvinvointialueen johtoryhmissä sekä yhteistoimintaelimessä. Valtuustoaloitteen johdosta annettu vastaus on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen ja siihen annetun vastauksen.

Aluevaltuusto, § 51, 27.04.2026
Henkilöstöjaosto, § 51, 26.08.2026

§ 51

Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella

404/2025

Aluevaltuusto, 27.04.2026, § 51

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite_ Aloite in-house yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella
- 2 Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella

Asian esittelyteksti on aluehallituksen käsittelyssä 13.4.2026 § 119.

Valtuustoaloite ja sen johdosta annettu vastaus ovat liitteenä.

Ehdotus

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee aloitteeseen laaditun vastauksen tiedoksi.

Kokouskäsittely

Valtuutettu Mikko Airo esitti, että asia palautetaan valmisteluun.

Kannatus: Taru Tolvanen

Puheenjohtajan äänestysesitys: Asian käsittelyn jatkaminen JAA, palautus EI. Hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 30 JAA-ääntä, 47 EI-ääntä ja 1 TYHJÄ-ääni. Asia palautettiin valmisteluun.

Muutos aluevaltuuston kokoonpanossa ennen äänestystä:

- valtuutettu Katariina Pylsy saapui kokoukseen, valtuuston vahvuus 78 valtuutettua.

Äänestykset

Asian käsittelyn jatkaminen JAA, palautus EI

Kyllä

Lassi Kaleva
Joel Kontiainen
Miia Kinnari
Sami Kymäläinen
Rainer Zeitlin
Leena Kostainen
Mikko Franssila
Taru Kaaja
Ida Leino

Marika Puolimatka
Vesa Eskola
Anneli Taina
Veijo Niemi
Touko Sikala
Jocka Träskbäck
Mia Joki
Kauko Turunen
Mats Uotila
Iikka Jäntti
Mauri Jussila
Jari Andersson
Riina-Eveliina Eskelinen
Juho Ojares
Sirpa Pursiainen-Hautala
Petri Rajala
Janne Rauma
Antti Ivanoff
Sofia Vikman
Hanna Holma
Riitta Kuismanen

Ei

Perttu Jussila
Taru Tolvanen
Jaana Heikkilä-Halkola
Atanas Aleksovski
Kirsi Kaivonen
Tuila Jaatinen
Joni Kumlander
Petri Siuro
Hanna-Maria Grann
Hanna Sareila
Mikko Airo
Lotta Hamari
Saana Kuusipalo
Tuula Petäkoski-Hult
Lauri Lyly
Sami Ahola
Markku Virkamäki
Pekka Järvinen
Roope Lehto
Petra Aalto
Noora Anniina Hakulinen
Jenni Jokinen
Henri Backman
Olga Haapa-aho
Hanna Tainio
Lauri Lindén
Klaus Myllymäki
Mira Hirvonen

Mikko Aaltonen
Milka Hanhela
Atte Virolainen
Henna Palin
Jouni Sirén
Arto Lampinen
Laura Vänskä
Sinikka Torkkola
Aino Halinen
Tiina Wesslin
Laura Korhonen
Marjo Mäkinen-Aakula
Hanna Mattila
Johanna Roihuvuo
Leena Saarela
Linda Lähdeniemi
Katariina Pylsy
Mahmoud Machaal
Petra Schulze-Steinen
Tyhjä
Anne Nyman

Päätös

Aluevaltuusto päätti palauttaa asian valmisteluun.

Henkilöstöjaosto, 26.08.2026, § 51

Valmistelijat / lisätiedot:

Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA, teija.liimatainen@pirha.fi
Timo Tiainen, KONSERNIOHJAUKSEN PÄÄLLIKKÖ, timo.tiainen@pirha.fi
Eeva Torppa-Saarinen, PALVELULINJOHTAJA AVOPALVELUT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi
Sari Mäkinen, SOSIAALI- JA TERVEYSKESKUSJOHT, sari.makinen@pirha.fi
Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite_ Aloite in-house yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella
- 2 Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella

Sosiaalidemokraattinen aluevaltuustoryhmä sekä muut allekirjoittaneet jättivät 15.9.2025 aloitteen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Vastaus palautui 27.4.2026 aluevaltuustosta takaisin valmisteluun. Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu henkilöstöpalveluiden toimialueen johdolla yhteistyössä muiden vastuualmistelijoiden kanssa. Valtuustoaloitevastaus on käsitelty konserni- ja sote-palveluiden sekä hyvinvointialueen johtoryhmissä.

Valtuustoaloitevastaus on käsitelty yhteistoimintaelimessä 18.8.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen ja siihen annetun vastauksen.

§ 52

Henkilöstöjaoston talouden toteuma 1-6/2026

2262/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Pyykkönen, HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, heidi.pyykkonen@pirha.fi
Katariina Jortikka, HALLINTOASSISTENTTI, katariina.jortikka@pirha.fi

Liitteet

1 Henkilöstöjaosto_talouden toteuma 1-6/2026

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt 8.12.2025 § 117 hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvion sekä taloussuunnitelman vuosille 2026-2028. Demokratiakustannukset sisältyvät vuoden 2026 talousarviossa strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueen talousarvioon. Tehtäväalueella kustannukset on kohdennettu yleishallinnon ja omistajaohjauksen vastuualueelle. Toimielinten vuoden 2026 talousarvion valmistelun lähtökohtana on ollut arvio toimielinten vuoden 2025 toteutuneista kustannuksista sekä vuodelle 2026 talousarvion laadinnan aikaan tiedossa olleet muutokset.

Kunkin toimielimen talouden toteumasta raportoidaan ao. toimielimelle neljä kertaa vuoden 2026 aikana osavuositarkastusten sekä tilinpäätöksen yhteydessä. Raportointiaikataulussa on huomioitu kokouspalkkioiden, ansionmenetyskorvausten, matkakulujen ja muiden kulujen maksatusaikataulut sekä kirjanpitokausien valmistuminen.

Raportointikaudella toteutuneet kustannukset ovat yhteensä 23 213 €, mikä on 39,5 % talousarviosta. Kustannukset jakautuvat henkilöstökustannuksiin (kokouspalkkiot ja ansionmenetyskorvaukset sivukuluineen), palvelujen ostoihin (kokoustarjoilut, matkakulut, ICT-kulut, koulutuskulut sekä mahdolliset asiantuntijapalvelut) sekä muihin toimintakuluihin (tilavuokrat). Raportointikauden kustannuksiin sisältyvät kokouspalkkiot, ansionmenetyskorvaukset sekä matkakustannukset kaudelta 1.1.-30.6.2026. Talouden toteuma on alkuvuodelta talousarvion mukainen. Talousarvion tasaisen toteumaennusteen perusteella talousarvio vaikuttaisi riittävän toimielimen toimintaan talousarviovuonna.

Liitteenä henkilöstöjaoston talouden toteumaraportti ajalta 1.1.-30.6.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi talouden toteuman ajalta 1-6/2026.

§ 53

Tiedoksi merkittävät asiat

- Henkilöstöjaoston vierailukokous 16.9.2026
- Jaoston tulevien kokousten asioita

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat.